

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের বার্ষিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন

প্রতিবেদনাধীন মাস : জুলাই'২০২১- জুন'২০২২

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গননা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা (২০২১-২০২২)	৩য় ত্রৈমাসিক পর্যন্ত অর্জন (জুলাই'২১-মার্চ'২২)	৪র্থ ত্রৈমাসিকে অর্জন (মার্চ'২২-জুন'২২)	বার্ষিক অর্জন (জুলাই'২১-জুন'২২)	মন্তব্য
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	[১.১] উৎপাদন ক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.১.১] ময়মনসিংহ ৪২০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের বেসিক ডিজাইন সম্পাদিত	তারিখ	তারিখ	২	৩০.০৪.২০২২	-	২৫.০৪.২০২২	২৫.০৪.২০২২	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[১.১.২] মাদারগঞ্জ ১০০ মেঃওঃ পিভি সোলার পাওয়ার প্ল্যান্ট নির্মাণ প্রকল্পের ইপিএসি চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	তারিখ	২	১৫.০৬.২০২২	-	০৬.০৬.২২	০৬.০৬.২২	EPC ঠিকাদার নিয়োগের জন্য RPCL কর্তৃক ০১.০৩.২২ তারিখে দরপত্র দলিল প্রণয়ন করা হয়েছে। Exim Bank India কে short listed ঠিকাদারের তালিকা প্রেরনের জন্য গত ৩০.১২.২১ তারিখে অনুরোধ করা হয়। Exim Bank India EPC ঠিকাদারের short list প্রনয়নের জন্য EoI আহ্বান করেছে গত ০৬.০৬.২২ তারিখে। Exim Bank বিলম্বে EoI আহ্বান করায় ১৫.০৬.২২ তারিখের মধ্যে EPC চুক্তি স্বাক্ষর করা সম্ভব হয়নি; যা গত ২৬.০৪.২২ তারিখে বিদ্যুৎ বিভাগকে পত্র মারফত অবহিত করা হয়েছে এবং EoI আহ্বানের তারিখকে অর্জন বিবেচনা করা হয়েছে। প্রমাণক সংযুক্ত।
		[১.১.৩] ময়মনসিংহ বিদ্যুৎ কেন্দ্রের গ্যাস সরবরাহ বৃদ্ধির নিমিত্ত ধনুয়া-ময়মনসিংহ ৬০ কিঃমিঃ গ্যাস পাইপ লাইন নির্মাণ প্রকল্পের EIA সম্পন্নকৃত	তারিখ	তারিখ	২	৩১.০৫.২০২২	০২.০৩.২০২২	-	০২.০৩.২০২২	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
	[১.২] বিদ্যুৎকেন্দ্রের সক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.২.১] এ্যাভেইলেবিলিটি ফ্যাক্টর	ক্রমপূর্ণিত	%	১০	৮৫	৯৬.৩৬	৯৯.৭৮	৯৭.২২	অর্জিত হয়েছে।
	[১.২.২] পাওয়ার ফ্যাক্টর	ক্রমপূর্ণিত	%	৩	৮৮	৮২.৯	৮২.৯	৮২.৯	অর্জিত হয়েছে।	
	[১.২.৩] হিট রেট (নিট)	ক্রমপূর্ণিত	কিঃ জুল/ কিঃওঃ ঘন্টা	২	৮৫০০	৮৩৭৪	৮৫৬৯	৮৪১০	অর্জিত হয়েছে।	
	[১.২.৪] প্ল্যান্ট ফ্যাক্টর	ক্রমপূর্ণিত	%	২	৬০	৬১.৯৭	৫৮.৫২	৬১.১০	অর্জিত হয়েছে।	
	[১.২.৫] অক্সিলিয়ারি কনজামশন	ক্রমপূর্ণিত	%	২	৩.০০	২.৫৮	৩.৬৬	২.৮৪	অর্জিত হয়েছে।	

ZARBin

AB

Amal

AB

Amal

Amal

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গননা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা (২০২১-২০২২)	৩য় ত্রৈমাসিক পর্যন্ত অর্জন (জুলাই'২১-মার্চ'২২)	৪র্থ ত্রৈমাসিকে অর্জন (মার্চ'২২-জুন'২২)	বার্ষিক অর্জন (জুলাই'২১-জুন'২২)	মন্তব্য
[২] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	[২.১] প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.১.১] নিজস্ব অর্থায়নে গাজীপুর বিদ্যুৎ কেন্দ্র কমপ্লেক্সের অনুন্নয়নকৃত ২২ একর ভূমি উন্নয়নকৃত	তারিখ	তারিখ	৪	১৫.০৫.২০২২	-	১৬.০৪.২০২২	১৬.০৪.২০২২	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[২.১.২] পটুয়াখালীতে ক্ষতিগ্রস্ত ভূমি মালিকদের জন্য নির্মিত বাড়ির চাবি হস্তান্তরকৃত	তারিখ	তারিখ	৪	৩১.০৫.২০২২	-	২৬.০৫.২০২২	২৬.০৫.২০২২	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
	[২.২] ক্রয় কার্যে স্বচ্ছতা	[২.২.১] ই-জিপির মাধ্যমে দরপত্র	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৪	১০০	৮৪.৪৪	১৫.৫৬	১০০	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[২.২.২] পুনঃ দরপত্রের শতকরা হার	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৪	২.৭৫	০	০	১০০	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
	[২.৩] দক্ষতা উন্নয়ন	[২.৩.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	জনঘন্টা	৫	৫৫	৪৯.৬০	২৩.৫৬	৬৩.৩৩	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[২.৩.২] ইআরপি বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৪	১০০	১০০	১০০	১০০	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
[৩] আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৩.১] তারল্য সক্ষমতা অর্জন	[৩.১.১] কারেন্ট রেশিও	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	৪	২.৫০	২.৮১	২.৮৮	২.৮৮	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[৩.১.২] কুইক রেশিও	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	৩	২.০৮	২.২০	২.৪১	২.৪১	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
	[৩.২] দায় পরিশোধে সক্ষমতা অর্জন	[৩.২.১] ঋণ পরিশোধ সক্ষমতা (ডিএসসিআর) অর্জিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	অনুপাত	৫	৪.০০	৪.৬৮	৫.৩৭	৫.৩৭	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
		[৩.২.২] ডিএসএল পরিশোধিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৩	১০০	৭৫	২৫	১০০	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।
[৩.৩] বিনিয়োগে আস্থা অর্জন	[৩.৩.১] লভ্যাংশ পরিশোধিত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	৫	১০	১০	-	১০	অর্জিত ও প্রমাণক সংযুক্ত।	

ZABAdmin
01.07.2022
(Zoynal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Md. Shahjahan Faquir, ACMA)
General Manager (A&F) Addl. Charge
Rural Power Company Limited
(Kamal Hossain)
General Manager (HR&Admin) Addl. Charge
Rural Power Company Limited

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(Md. Abdus Sabur)
Managing Director
Rural Power Company Ltd.

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের ৪র্থ ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন
প্রতিবেদনাধীন মাস : এপ্রিল'২০২২- জুন'২০২২

সংযোজনী- ৪

দপ্তর/সংস্থার জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২					অর্জিত মান	মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা													
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	কোম্পানী সচিব	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	১০০%	৪	সভার কার্যবিবরণী সংযুক্ত (সংযুক্তি- ১, ৩০ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	০৮.০৯.২১	১৪.১১.২০২১	০৮.০২.২২	১৮.০৫.২২			
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	কোম্পানী সচিব	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০%	৬	সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন সংক্রান্ত ডকুমেন্ট সংযুক্ত। (সংযুক্তি-২-১৯ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	১০০	১০০	১০০	১০০			
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা	নির্বাহী পরিচালক (প্রকৌশল) ও কোম্পানী সচিব	২	লক্ষ্যমাত্রা	১	-	১	-	১০০%	২	১ম ও ৩য় কোয়ার্টারে সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের অংশগ্রহণে সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। (সংযুক্তি- ৩, ১৪ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	২০.০৯.২১	-	২৩.০২.২২	-			
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ব্যবস্থাপক (প্রশিক্ষণ)	২টি সেশন (১০০ জন)	লক্ষ্যমাত্রা	১টি সেশন (৫০ জন)	-	১টি সেশন (৫০ জন)	-	১০০%	২	১ম ও ৩য় কোয়ার্টারে শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৪, ১৭ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	৬০ জন	-	৭০ জন	-			
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/ পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	২	সংখ্যা ও তারিখ	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)	৩টি ৩০/০৯/২১, ৩১/০৩/২২ ও ৩০/০৬/২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২১	-	৩১/০৩/২২	৩০/০৬/২২	১০০%	২	গত ০৯.০৯.২০২১ খ্রি: তারিখে গাজীপুর পাওয়ার প্ল্যান্ট এর প্রশাসনিক ভবনে First Aid Room স্থাপন করা হয়েছে ; আরপিএল-গাজীপুর পাওয়ার প্ল্যান্টের ব্যবহার অনুপযোগী মালামাল গত ১৫.১২.২০২১ খ্রি: তারিখে অপসারণ করা হয়েছে। সদর দপ্তরের স্টোর রুম সজ্জিতকরণ কার্যক্রম গত ২০.০২.২০২২ খ্রি: তারিখে সম্পন্ন করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৫, ১৮ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	০৯.০৯.২১	-	২০/০২/২২	১৫/১২/২১			

ZABD
30.06.22
(Zoynal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিস
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Sallim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(সৌদি আবদুল সালিম)
মহাব্যবস্থাপক (পরিচালক)
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২					অর্জিত মান	মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে দাখিল ও স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্মপরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	১	তারিখ	সংশ্লিষ্ট কমিটি, কোম্পানী সচিব ও আইসিটি বিভাগ	১০/০৬/২১ ১৭/১০/২১, ১৬/০১/২২, ১৭/০৪/২২	লক্ষ্যমাত্রা	১০/০৬/২১	১৭/১০/২১	১৬/০১/২২	১৭/০৪/২২	১০০%	১	১০/০৪/২২ খ্রি: তারিখে ৪র্থ ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৬, ২৬ পৃষ্ঠা)
১.৭ আওতাধীন আঞ্চলিক/ মাঠ পর্যায়ের কার্যালয় (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) কর্তৃক দাখিলকৃত জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনের ওপর ফিডব্যাক প্রদান	ফিডব্যাক সভা/কর্মশালা অনুষ্ঠিত	৪	তারিখ	কোম্পানী সচিব	১০/০৬/২১ ১৭/১০/২১, ১৬/০১/২২, ১৭/০৪/২২	লক্ষ্যমাত্রা	১০/০৬/২১	১৭/১০/২১	১৬/০১/২২	১৭/০৪/২২	১০০%	৪	ফিডব্যাক প্রদান সংক্রান্ত সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী সংযুক্ত। (সংযুক্তি- ৭, ৩৪ পৃষ্ঠা)
১.৮ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	১	তারিখ	মানবসম্পদ ও প্রশাসন/ আইসিটি বিভাগ	২৫/০৬/২২	-	-	-	-	২৫/০৬/২২	১০০%	১	২৫/০৬/২২ খ্রি: তারিখে শুদ্ধাচার পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৮, ০৫ পৃষ্ঠা)
২. আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন:													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা (প্রকল্পের অনুমোদিত বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনাসহ) ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	২	তারিখ	আইসিটি বিভাগ	২৫/০৭/২১	লক্ষ্যমাত্রা	২৫.০৭.২১	-	-	-	১০০%	২	গত ১৮.০৭.২০২১ খ্রি: তারিখে ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৯, ১৪ পৃষ্ঠা)
২.২ প্রকল্পের PSC ও PIC সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	২টি PSC ২টি PIC	লক্ষ্যমাত্রা	১টি PSC ১টি PIC	১টি PSC ১টি PIC	-	-	১০০%	২	গত ৩১.০৮.২০২১ ও ২১.১২.২০২১ খ্রি: তারিখে PIC এবং ০৬.০৯.২০২১ খ্রি: ও ২১.১২.২০২১ খ্রি: তারিখে PSC সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। (সংযুক্তি- ১০, ১৪ পৃষ্ঠা)
২.৩ বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	২	%	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	২৫	৫০	৬০	১০০	১০০%	২	ADP Project Monitoring and Evaluation System Report attached. (সংযুক্তি- ১১, ১৩ পৃষ্ঠা)
২.৪ প্রকল্প সমাপ্তি শেষে প্রকল্পের সম্পদ (যানবাহন, কম্পিউটার, আসবাবপত্র ইত্যাদি) বিধি মোতাবেক হস্তান্তর করা	প্রকল্পের সম্পদ বিধি মোতাবেক হস্তান্তরিত	২	তারিখ	সংশ্লিষ্ট প্রকল্প পরিচালক	৩০.০৬.২২	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	৩০/০৬/২২	১০০%	২	প্রকল্প সমাপ্তির পর যথারীতি সম্পদ সমূহ আরপিসিএল-এ হস্তান্তর করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ১২, ০১ পৃষ্ঠা)

(Zoynat Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিস
করাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আব্দুস সবুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
করাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২					অর্জিত মান	মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
৩. শুল্কচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম													
৩.১ অগ্রিম গ্রহণের অনধিক ৩০ দিনের মধ্যে অগ্রিম সমন্বয় করা	অগ্রিম সমন্বয়কৃত	৪	%	সংশ্লিষ্ট অগ্রিম গ্রহীতা	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০%	৪	অগ্রিম গ্রহণের ৩০ দিনের মধ্যে সমন্বয় করা সংক্রান্ত ডকুমেন্ট সংযুক্ত। (সংযুক্তি- ১৩, ৭৭ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	১০০	১০০	১০০	১০০			
৩.২ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের চাকুরী শেষে প্রদেয় চূড়ান্ত দেনা-পাওনা ৬০ দিনের মধ্যে পরিশোধ নিশ্চিতকরণ	দেনা-পাওনা পরিশোধিত	৪	%	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)/ নির্বাহী পরিচালক (অর্থ ও হিসাব)	১০০	লক্ষ্যমাত্রা	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০%	৪	২০২১-২২ অর্থবছরে আরপিসিএল এর ০৮ জন কর্মকর্তা/কর্মচারী চাকুরী হতে অবসর/স্বেচ্ছায় ইস্তফা প্রদান করায় নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে দেনা পাওনা নিষ্পত্তি করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ১৪, ৫১ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	১০০	১০০	১০০	১০০			
৩.৩ শাখা/অধিশাখা ও আওতাধীন/ অধস্তন কার্যালয় পরিদর্শন	পরিদর্শন সম্পন্ন	৪	সংখ্যা	ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও নির্বাহী পরিচালক	১২	লক্ষ্যমাত্রা	৩	৩	৩	৩	১০০%	৪	ব্যবস্থাপনা পরিচালক ও নির্বাহী পরিচালক কর্তৃক আরপিসিএল এর প্রকল্প/ বিদ্যুৎ কেন্দ্র পরিদর্শন সম্পর্কিত প্রতিবেদন। (সংযুক্তি- ১৫, ৫২ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	৮	৫	৮	৪			
৩.৪ ঠিকাদারি প্রতিষ্ঠানের বিল প্রাপ্তির ৩০ দিনের মধ্যে পরিশোধ নিশ্চিতকরণ	বিল পরিশোধিত	৪	%	সংশ্লিষ্ট বিভাগীয় প্রধান	৭০% সর্বদা	লক্ষ্যমাত্রা	৭০%	৭০%	৭০%	৭০%	১০০%	৪	বিল প্রাপ্তির ৩০ দিনের মধ্যে পরিশোধ করা সংক্রান্ত ডকুমেন্ট সংযুক্ত। (সংযুক্তি- ১৬, ১১০ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
৩.৫ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সমস্যাাদি নিরসনে মতবিনিময় সভার আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	মহাব্যবস্থাপক (মানবসম্পদ ও প্রশাসন)	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	১০০%	৪	সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী সংযুক্ত। (সংযুক্তি- ১৭, ২৪ পৃষ্ঠা)
						অর্জন	১৩.০৯.২১	১৫.১২.২১	১৫.০৩.২২	২৬.০৫.২২			
		৫০										৫০	

ZABdmi
30.06.22
(Zoynal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিসঃ
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুস সবুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের ৪র্থ ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন
প্রতিবেদনাধীন মাস : এপ্রিল'২০২২- জুন'২০২২

সংযোজনী- ৫

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২১-২২ মন্ত্রণালয়/ বিভাগ ও দপ্তর/সংস্থা পর্যায়ের অফিসের জন্য

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা অসাধারণ	১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	২য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি	৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	বার্ষিক চূড়ান্ত অগ্রগতি	দাবীকৃত নম্বর	প্রদত্ত প্রমাণক
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০						
১	[১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন সংক্রান্ত কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩৫	[১.১] উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়ন	[১.১.১] একটি নতুন উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়িত	তারিখ	৫	১৬/০৩/২০২২	-	-	-	০৯/০৩/২২	-	১০০%	৫	০৯/০৩/২২ খ্রিঃ তারিখে উদ্ভাবনী ধারণা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত অফিস আদেশ জারি করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ১, ০১ পৃষ্ঠা)
			[১.২] সেবা সহজিকরণ	[১.২.১] একটি সেবা সহজিকৃত	তারিখ	৫	২৫/০২/২০২২	-	-	-	২৩/০২/২২	-	১০০%	৫	২৩/০২/২২ খ্রিঃ তারিখে সেবা সহজিকরণ সংক্রান্ত অফিস আদেশ জারি করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ২, ০৮ পৃষ্ঠা)
			[১.৩] সেবা ডিজিটাইজেশন	[১.৩.১] ন্যূনতম একটি সেবা ডিজিটাইজকৃত	তারিখ	৫	৩০/১২/২০২১	-	২৭/১২/২০২১	১০০%	-	-	১০০%	৫	২৭/১২/২০২১ খ্রিঃ তারিখে সেবা ডিজিটাইজ সংক্রান্ত অফিস আদেশ জারি করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৩, ০৮ পৃষ্ঠা)
			[১.৪] ইতঃপূর্বে বাস্তবায়িত উদ্ভাবনী ধারণা, সহজিকৃত ও ডিজিটাইজকৃত সেবা সংক্রান্ত পর্যালোচনা সভা	[১.৪.১] সভা আয়োজিত	তারিখ	৪	৩০/০৮/২০২১	২৯/০৮/২০২১	-	১০০%	-	-	১০০%	৪	২৯/০৮/২০২১ সভা আহ্বান করা হয়েছে। সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী ১ম ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন এর সাথে প্রেরণ করা হয়েছে। (সংযুক্তি- ৪, ০৫ পৃষ্ঠা)
			[১.৫] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[১.৫.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	৬	৮০%	৯৯.৫৩	৯৯.৮৩	৯৯.৮৩	৯৯.২৬	৯৯.৩৬	১০০%	৬	ই-নথির ৪র্থ ত্রৈমাসিক ও বাৎসরিক প্রতিবেদন (সংযুক্তি- ৫, ০৮ পৃষ্ঠা)
			[১.৬] ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/ কর্মশালা আয়োজন	[১.৬.১] সভা/কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৪	৪	২০.০৯.২০২১	২৭.১১.২০২১	৫০%	২৩.০২.২২	২০.০৬.২২	১০০%	৪	কর্মশালা আয়োজন সংক্রান্ত সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৬, ২৯ পৃষ্ঠা)

ZARIN
20.06.22
(Zoynal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিস
রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুল দলুদ)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড।

ক্রম	কর্মসম্পাদন ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা অসাধারণ	১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	২য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি	৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	বার্ষিক চূড়ান্ত অগ্রগতি	দাবীকৃত নম্বর	প্রদত্ত প্রমাণক
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০						
২	[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	১৫	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.১.১] তথ্য বাতায়নে সকল সেবা বক্স হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৪	৪	২৬.০৯.২১	২৮.১২.২১	৫০%	৩১.০৩.২২	২৬.০৬.২২	১০০%	৪	সেবা বক্স হালনাগাদ সম্পর্কিত স্থিরচিত্র সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৭, ১১ পৃষ্ঠা)
				[২.১.২] বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	২৬.০৯.২১	২৮.১২.২১	৫০%	৩০.০৩.২২	২৬.০৬.২২	১০০%	২	তথ্য বাতায়নে প্রকাশিত বিভিন্ন প্রকাশনা ও তথ্যাদি সম্পর্কিত স্থিরচিত্র সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৮, ০৯ পৃষ্ঠা)
			[২.২] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[২.২.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৩	৪	১৫.০৯.২০২১	২০.১২.২১	৫০%	১২.০২.২২	০৪.০৬.২২	১০০%	৩	নোটিশ, হাজিরাশীট সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৯, ৩৭ পৃষ্ঠা)
				[২.২.২] ই-গভর্ন্যান্স কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়নের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থ ব্যয়িত	%	৩	৮০%	-	৮৬%	৮৬%	১১২%	১১৮%	১০০%	৩	খরচের বিবরণ সহজিত তথ্য সংযুক্ত (সংযুক্তি-১০, ০৭ পৃষ্ঠা)
				[২.২.৩] কর্মপরিকল্পনার বাস্তবায়ন অগ্রগতি পর্যালোচনা সংক্রান্ত সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৩	৪	২৯.০৯.২০২১	২৭.১২.২১	৫০%	২৮.০২.২২	২৬.০৫.২২	১০০%	৩	সভার নোটিশ ও কার্যবিবরণী সংযুক্ত (সংযুক্তি- ১১, ১৭ পৃষ্ঠা)
				[২.২.৪] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রিপরিষদ বিভাগে/ উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৩	১৩/০১/২০২২	-	০৫.০১.২০২২	১০০%	-	-	১০০%	৩	মূল্যায়ন প্রতিবেদন বিদ্যুৎ বিভাগে প্রেরণ সংক্রান্ত ফরোয়ার্ডিং এর কপি সংযুক্ত (সংযুক্তি- ১২, ০৪ পৃষ্ঠা)
				[২.২.৫] দেশে/বিদেশে বাস্তবায়িত নূনতম একটি উদ্যোগ পরিদর্শনকৃত	সংখ্যা	৩	৩০/০৫/২০২২	-	১২.১২.২১	১০০%	-	-	১০০%	৩	অফিস আদেশ এর কপি সংযুক্ত (সংযুক্তি- ১৩, ০৩ পৃষ্ঠা)
						৫০								৫০	

ZARBA
30.06.22
(Zoyanal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandrá Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অগ্রদূত
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Saifm Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুল সবুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের ৪র্থ ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন
প্রতিবেদনাধীন মাস : এপ্রিল'২০২২- জুন'২০২২

সংযোজনী- ৬

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান/ দপ্তর সংস্থা/মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা অসাধারণ	একক	১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	২য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি	৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	বার্ষিক চূড়ান্ত অগ্রগতি	দাবীকৃত নম্বর	প্রদত্ত প্রমাণক
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
প্রাতিষ্ঠানিক	১৩	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি পরিবীক্ষণ কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.১.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	৮	১০০%	%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	৮	সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন সংক্রান্ত সভার কার্যবিবরণী সংযুক্ত (সংযুক্তি- ১, ১০ পৃষ্ঠা)
		[১.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.২.১] ওয়েবসাইটে প্রতি ত্রৈমাসিকে হালনাগাদকৃত	৫	৪	সংখ্যা	২৬.০৯.২১	৩০.১২.২১	৫০%	৩০.০৩.২২	১২.০৬.২২	১০০%	৫	ওয়েবসাইট হালনাগাদ সংক্রান্ত প্রতিবেদন সংযুক্ত। (সংযুক্তি- ২, ৪২ পৃষ্ঠা)
সক্ষমতা অর্জন	১২	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	৫	৪	সংখ্যা	০৪.০৯.২১	২২.১২.২১	৫০%	০৯.০৩.২২	৩০.০৫.২২	১০০%	৫	নোটিশ, হাজিরাশীট সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৩, ৩০ পৃষ্ঠা)
		[২.২] সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[২.২.১] অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত	৭	২	সংখ্যা	২০.০৯.২১	-	৫০%	২৩.০২.২২	-	১০০%	৭	১ম ও ৩য় কোয়ার্টারে সেবা প্রদান বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। (সংযুক্তি- ৪, ১৪ পৃষ্ঠা)
				২৫									২৫	

ZARANIS
26.06.22

(Zoyanal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিস
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুস সব্বুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের ৪র্থ ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন
প্রতিবেদনাধীন মাস : এপ্রিল'২০২২- জুন'২০২২

সংযোজনী- ৭

মন্ত্রণালয়/বিভাগ/রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠান/ দপ্তর সংস্থা/ মাঠ পর্যায়ের দপ্তর এর অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০২২

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা অসাধারণ	একক	১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	২য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি	৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	বার্ষিক চূড়ান্ত অগ্রগতি	দাবীকৃত নম্বর	প্রদত্ত প্রমাণক
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা	৫	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য হালনাগাদকৃত এবং ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত	৫	৪	সংখ্যা	২৬.০৯.২১	৩০.১২.২১	২	৩০.০৩.২২	২৬.০৬.২২	১০০%	৫	ওয়েবসাইটে আপলোডকৃত কপি সংযুক্ত (সংযুক্তি-১, ০৪ পৃষ্ঠা)
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা উন্নয়ন	২০	[২.১] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইন/ অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি এবং নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[২.১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	৮	৯০%	%	মাসিক ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রেরণ করা হয়	মাসিক ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রেরণ করা হয়	১০০%	মাসিক ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রেরণ করা হয়	মাসিক ভিত্তিতে প্রতিবেদন প্রেরণ করা হয়	১০০%	৮	মাসিক প্রতিবেদন এর কপি সমূহ সংযুক্ত (সংযুক্তি- ২, ৩৬ পৃষ্ঠা)
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	৫	৪	সংখ্যা	০৮.০৯.২১	২২.১২.২১	২	০৯.০৩.২২	৩০.০৫.২২	১০০%	৫	নোটিশ, হাজিরাশীট সংযুক্ত (সংযুক্তি-৩, ৩১ পৃষ্ঠা)
		[২.৩] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.৩.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	৩	৪	সংখ্যা	৩০.০৯.২১	৩০.১২.২১	২	৩০.০৩.২২	২৬.০৫.২২	১০০%	৩	ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ সভার কার্যবিবরণীর কপি সংযুক্ত (সংযুক্তি- ৪, ০৮ পৃষ্ঠা)
		[২.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা	[২.৪.১] সভা অনুষ্ঠিত	৪	২	সংখ্যা	২০.০৯.২১	-	১	২৩.০২.২২	-	১০০%	৪	১ম ও ৩য় কোয়ার্টারে অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে। (সংযুক্তি- ৫, ১৪ পৃষ্ঠা)
				২৫									২৫	

ZAFBamin
30.06.22
(Zoynal Abedin-Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিসঃ
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুল সবুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।

রুরাল পাওয়ার কোম্পানি লিমিটেড

২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আওতাধীন আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের ৪র্থ ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন অগ্রগতি প্রতিবেদন
প্রতিবেদনাধীন মাস : এপ্রিল'২০২২- জুন'২০২২

সংযোজনী- ৮

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২১-২২ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা অসাধারণ	একক	১ম ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	২য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	অর্ধবার্ষিক অগ্রগতি	৩য় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	৪র্থ ত্রৈমাসিক অগ্রগতি	বার্ষিক চূড়ান্ত অগ্রগতি	দাবীকৃত নম্বর	প্রদত্ত প্রমাণক	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	
প্রাতিষ্ঠানিক	১০	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদান	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রদানকৃত	১০	১০০%	%	চাহিত তথ্য প্রদান করা হয়ে থাকে	চাহিত তথ্য প্রদান করা হয়ে থাকে	১০০%	চাহিত তথ্য প্রদান করা হয়ে থাকে	চাহিত তথ্য প্রদান করা হয়ে থাকে	১০০%	১০	মাসিক প্রতিবেদন এর কপি সমূহ সংযুক্ত (সংযুক্তি-১, ৩৬ পৃষ্ঠা)	
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৫	[১.২] স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	০৩	৩১.১২.২১	তারিখ	-	৩০.১২.২১	৩০.১২.২১	-	-	১০০%	০৩	স্বপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য তথ্য হালনাগাদ করে ৩০.১২.২০২১খ্রিঃ তারিখে ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়েছে। (সংযুক্তি-২, ১ পৃষ্ঠা)	
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	০৩	১৫.১০.২১	তারিখ	-	-	১৫.১০.২১	-	-	১০০%	০৩	বার্ষিক প্রতিবেদন ১৫.১০.২০২১খ্রিঃ তারিখে ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে। (সংযুক্তি-৩, ০৪ পৃষ্ঠা)	
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	০৩	৩১.১২.২১	তারিখ	-	৩০.১২.২১	৩০.১২.২১	-	-	-	১০০%	০৩	তথ্যের ক্যাটাগরি ও ক্যাটালগ প্রস্তুতপূর্বক ৩০.১২.২০২১খ্রিঃ তারিখে ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে। (সংযুক্তি-৪, ০৬ পৃষ্ঠা)
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	০৩	৩	সংখ্যা	২০.০৯.২১	১৫.১২.২১	২	২৩.০২.২২	-	-	১০০%	০৩	পরিকল্পনা অনুযায়ী ১ম, ২য় ও ৩য় কোয়ার্টারে প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়েছে। (সংযুক্তি-৫, ২২ পৃষ্ঠা)
		[১.৬] তথ্য অধিকার বিষয়ে কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	০৩	৩	সংখ্যা	১৫.০৯.২১	২২.১২.২১	২	২২.০২.২২	-	-	১০০%	০৩	পরিকল্পনা অনুযায়ী ১ম, ২য় ও ৩য় কোয়ার্টারে প্রশিক্ষণ সম্পন্ন হয়েছে। (সংযুক্তি-৬, ৩০ পৃষ্ঠা)
				২৫									২৫		

ZARABD
26.06.22
(Zoyanal Abedin Bhuiya)
Deputy Manager (HR/Admin)
Rural Power Company Limited

(Prantush Chandra Shaha)
Company Secretary
Rural Power Company Limited

(কামাল হোসেন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন) অফিস
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Abul Khair Chowdhury)
Executive Director (Finance & Accounts)
Rural Power Company Ltd.

(Md. Salim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited

(মোঃ আবদুল সবুর)
ব্যবস্থাপনা পরিচালক
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড।