

২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহের আওতাভুক্ত কার্যক্রমের ২য় ত্রৈমাসিক ও অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকের নাম	গণনা পদ্ধতি	একক	লক্ষ্যমাত্রা (২০২০-২১)	১ম কোয়ার্টারে অর্জন (জুলাই'২০-সেপ্টেম্বর'২০)	২য় কোয়ার্টারে অর্জন (অক্টোবর'২০-ডিসেম্বর'২০)	অর্ধবার্ষিক অর্জন (জুলাই'২০-ডিসেম্বর'২০)	মন্তব্য
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	[১.১] Addition of Generation capacity	[১.১.১] Financial Closing of Mymensingh 420 MW CCPP.	ক্রমপঞ্জিভূত	তারিখ	31.05.21	-	-	-	
	[১.২] Improvement of Power Plants efficiency	[১.২.১] Availability Factor	ক্রমপঞ্জিভূত	%	90	75.68	77.74	76.71	
		[১.২.২] Heat rate (Net)	ক্রমপঞ্জিভূত	KJ/ KWh	8650	8386	8406.01	8396	
		[১.২.৩] Plant Factor	ক্রমপঞ্জিভূত	%	65	65.21	58.49	61.85	
		[১.২.৪] Auxiliary Consumption	ক্রমপঞ্জিভূত	%	3	2.91	3.04	2.97	
[২] প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (আর্থিক)	[২.১] Improvement of institutional efficiency (financial)	[২.১.১] Current Ratio	ক্রমপঞ্জিভূত	Ratio	2.6	2.61	2.75	2.75	
		[২.১.২] Quick Ratio	ক্রমপঞ্জিভূত	Ratio	1.95	1.99	2.16	2.16	
		[২.১.৩] Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	ক্রমপঞ্জিভূত	Ratio	4	4.28	4.54	4.54	
		[২.১.৪] DSL Payment to the Government	সমষ্টি	%	100	-	-	-	
		[২.১.৫] Percentage of Tenders Re- tendered	সমষ্টি	%	2.75	0	0	0	
[৩] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	[৩.১] Enhancement of Institutional capacity	[৩.১.১] Implementation of ADP (Financial) (Own Financing, ECA & Others)	সমষ্টি	%	100	4.86	32.2	37.06	
	[৩.২] Ensure transparency in procurement.	[৩.২.১] E-GP tendering (all local below 100crore) which is applicable	সমষ্টি	%	100	13.33	35.56	48.89	

০৪.০১.২০২১
 (Pralay Kumar Sahā)
 Executive Director Finance (Addl. Charge)
 Power Company Limited

০৪.০১.২০২১
 (Md. Salim Bhuiyan, PEng)
 Executive Director (Engg.)
 Power Company Limited

২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের আওতাভুক্ত কার্যক্রমের ২য় ত্রৈমাসিক (অক্টোবর-ডিসেম্বর'২০২০) প্রতিবেদন

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান ২০২০-২১	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১	১ম ত্রৈমাসিক অর্জন (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২০)	২য় ত্রৈমাসিক অর্জন (অক্টোবর-ডিসেম্বর ২০২০)	মন্তব্য
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	০৮/১০/২০২০খ্রিঃ	০৫/০১/২০২১খ্রিঃ	সংযুক্তি-গ (১ পৃষ্ঠা)
		[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	৩টি (০৫/০৭/২০, ১০/০৮/২০ ও ১৪/০৯/২০)	৩টি (০৮/১০/২০, ১৮/১১/২০ ও ২১/১২/২০)	সংযুক্তি-১ (১৪ পৃষ্ঠা)
	[১.২] শুদ্ধাচার/ উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	১৬/০৯/২০২০খ্রিঃ	২৩/১২/২০২০খ্রিঃ	সংযুক্তি-২ (০৪ পৃষ্ঠা)
	[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/ অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	১	৪	২৬/০৯/২০২০খ্রিঃ	২৩/১২/২০২০খ্রিঃ	সংযুক্তি-৩ (০৪ পৃষ্ঠা)
	[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	২৬/০৯/২০২০খ্রিঃ	২৩/১২/২০২০খ্রিঃ	সংযুক্তি-৪ (০৪ পৃষ্ঠা)
[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	২৪/০৯/২০২০খ্রিঃ	৩০/১২/২০২০খ্রিঃ	সংযুক্তি-৫ (১১ পৃষ্ঠা)	
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৮৩.২৯%	৯৪.২৫%	সংযুক্তি-৬ (০৪ পৃষ্ঠা)
	[২.২] ডিজিটাল সেবা চালু করণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫.০২.২০২১	-	-	-
	[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	২৫.০২.২০২১	-	-	-
	[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	১	৫০	১৭.১৮	২৮.০৫	সংযুক্তি-৭ (১৬৮ পৃষ্ঠা)
		[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে পদতত্ত্ব প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	২.৭৩	৪.৬৫	-
[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	১০.৭	৩৯.৩০ (হয় মাসের অর্জন ৫০৬)	সংযুক্তি-৮ (০১ পৃষ্ঠা)
	[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/ বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/ বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৪.৮৬	৩২.২০ (হয় মাসের অর্জন ৩৭.০৬)	সংযুক্তি-৯ (০২ পৃষ্ঠা)
	[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	%	১	৮০	-	-	সংযুক্তি-১০ (০১ পৃষ্ঠা)
		[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	১৩.৫	১৮.৫ (হয় মাসের অর্জন ৩২%)	-
	[৩.৪] হানাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/ বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুতকৃত এবং হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	১৫.১২.২০	-	১৫.১২.২০	সংযুক্তি-১১ (০৯ পৃষ্ঠা)

ZAR/2021
05.01.2021
(জয়নাল আবেদীন ঙ্গা)
উপব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ/প্রশাসন)
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(মোঃ মাহবুবুর রহমান)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

(Prady Kumar Saha)
Executive Director Finance (Addl. Charge)
Rural Power Company Ltd.